

В трудовом договоре с лицом, не достигшим возраста 18 лет, с целью проверки его соответствия поручаемой работе не может быть предусмотрено условие об испытании такого работника.

Закон запрещает привлекать несовершеннолетних к работе с вредными и опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию, в том числе игорный бизнес, работа в ночных клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами, материалами эротического содержания.

Таких работников нельзя направлять в служебные командировки, а также привлекать к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни (за исключением творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании или исполнении (экспонировании) произведений, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений).

Заключение трудового договора с несовершеннолетним без обязательного медицинского осмотра не допустимо.

Работодатель обязан оформить несовершеннолетнему трудовую книжку, если она еще не заведена. В Пенсионный фонд России предоставляются данные для регистрации ребенка в системе персонифицированного учета. Это тоже обязанность работодателя.

Расторжение трудового договора по инициативе работодателя помимо соблюдения общего порядка возможно только с согласия государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.

Исключением является ликвидация организации или прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем.

Несовершеннолетний имеет право на использование основного оплачиваемого отпуска продолжительностью 31 календарный день за первый год работы до истечения шести месяцев по его личному заявлению, а в последующем — ежегодно, в любое удобное для него время. Отзыв из отпуска такого работника запрещен, как и его замена денежной компенсацией.

Прокуратура Ленинского района г. Саратова.

Ответственность за данное преступление наступает только в том случае, если неисполнением обязанности по воспитанию соединено с жестоким обращением с несовершеннолетним. Жестокое обращение может проявляться физически (применения насилия, лишение или ограничение питания) и психологически (оскорбление, угрозы, лишение сна, отдыха). За данное преступление предусмотрено наказание до лишения свободы сроком до 3-х лет.

Кроме того, за систематическое причинение несовершеннолетнему физических или психических страданий, виновные лица могут быть привлечены к уголовной ответственности по статье 117 УК РФ за истязание.

Прокуратура Ленинского района г. Саратова.